

2025 年 10 月 1 日
住友商事パワー&モビリティ株式会社

「TOKYO パパ育児促進企業」登録のお知らせ

当社は、東京都が推進する「TOKYO パパ育児促進企業」制度において、男性社員の育児休業取得率 85.7%を達成し、「シルバー」に認定されました（*）のでお知らせいたします。

（*）2023 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日の 2 年間で、男性社員による育児休業取得率（対象期間内に合計 15 日以上取得）85.7%を達成し、「シルバー」（取得率 75%以上 100%未満）に認定されたもの

「TOKYO パパ育児推進企業」制度は、男性社員の育児休業取得率に応じて企業を登録し、取得率に応じて 3 段階の登録マークを付与するものです。

当社では、社員が多様なライフイベントに直面しても、個々の状況に応じた柔軟な働き方を実現し、イキイキと働けることを目指し、様々な制度を導入しています。

① 多様で柔軟な働き方

男女ともに育児休業を取得しやすい職場環境、コアタイムなしのスーパーフレックスタイム制度、在宅勤務制度、短時間勤務制度、有休取得の促進、残業時間の削減 等

② 子育て世代も安心の福利厚生

出産祝金の支給や、育児・学童保育費用補助（ベビーシッター割引制度等）、育児用品購入費用補助 等

③ 相談体制

妊娠の報告を受けた時点での会社制度の案内、休職中や復職後の面談を実施し円滑な復職およびキャリア継続を支援、社内外相談窓口の設置

今後も、全社員が仕事と家庭を両立し、能力を最大限に発揮できる職場環境の整備に取り組んでまいります。

（本件に関するお問い合わせ先）

住友商事パワー&モビリティ株式会社
人事部 （TEL:03-4531-6000）

