

住商機電貿易株式会社 行動計画（第四期）

全社員が仕事と家庭を両立させることができ、また全社員がより生き活きと働きやすい就業環境をつくることによって、その能力を最大限に発揮できるようにする為、次の通り行動計画を策定する。

1.計画期間 2018年4月1日～2021年3月31日（3年間）

2.内 容

【目標1】生産性の向上・心身の健康を維持するための働き方改革推進。

①有給休暇促進

- ・休祝日と有給休暇を組み合わせたプラスワン休暇取得を奨励する。
- ・有給休暇の取得状況を全社員に共有し、全社平均16日/年を目標に取得を促進、及び毎年、前年分を下回らないように取得を促進する。

②残業時間の削減

- ・全社運動として残業時間削減を実施し、余力を創出する。

【目標2】育児・介護をする社員が最大限に能力を発揮できるようさらに職場環境を充実させる。

①男性の育児休職及び育児参加支援の推進

- ・社内周知を促進する。

②介護に関連する情報の提供

- ・セミナーや相談会を実施する。

③現状の両立支援制度の取り組み状況の把握と見直しの検討

以 上