

## 住商機電貿易株式会社 行動計画（第三期）

全社員が仕事と家庭を両立させることができ、また全社員がより生き活きと働き易い就業環境をつくることによって、その能力を最大限に発揮できるようにする為、次の通り行動計画を策定する。

1.計画期間 2015 年 4 月 1 日～2018 年 3 月 31 日（3 年間）

2.内 容

【目標 1】メリハリのある働き方の推進。

①全社員のバランスの良い有給休暇の取得を促進する。

- ・ 5 月 連続休暇の取得奨励の案内をイントラネットに掲載。
- ・ 7 月 6 月末時点の有給休暇取得状況を各本部長・部長へ連絡し、全社員が年末までに有給休暇を最低 5 日は取得できるよう調整を依頼。
- ・ 1 月 全社の有給休暇取得状況をイントラネットに掲載し、共有。

②週一回の定時退社日の継続。

- ・ 年間平均で、定時退社実施率を 90 パーセント以上にする。
- ・ 3 カ月毎に各部の実施率を集計し、全社員に共有、啓蒙する。

【目標 2】ワークライフバランスに関する各種制度の情報提供を行う。

- ・ 各種社内セミナーを開催し、全社員に情報提供する。

【目標 3】育児をする社員が最大限に能力を発揮できるようさらに職場環境を充実させる。

- ・ 妊娠時～復職までの上司とのコミュニケーションツールとしての面談シートを作成。
- ・ 育児休職予定の社員（男女問わず）及び上司に、育児に関する社内制度等の情報を提供する。

以 上