

住商機電貿易株式会社 行動計画（第二期）

従業員が仕事と家庭を両立させることができ、また従業員がより生き活きと働き易い就業環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を最大限に発揮できるようにする為、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2013 年 4 月 1 日～2015 年 3 月 31 日（2 年間）

2. 内 容

【目標 1】 全従業員のバランスの良い有給休暇取得を促進する。

- ・ 2013/2014 年 5 月 連続休暇の取得奨励の案内をイントラネットに掲載。
- ・ 2013/2014 年 7 月 6 月末時点の有給休暇取得状況を各本部・部へ連絡、及び取得の促進を所属長に依頼。
- ・ 2013/2014 年 10 月 9 月末時点で有給休暇取得日数が 5 日未満の社員に対し、取得の少ない理由、今後の取得予定をヒアリング。
- ・ 2014/2015 年 1 月 全社の有給休暇取得状況をイントラに掲載しフィードバック。

【目標 2】 介護に関する各種制度等の情報提供を行う。

介護の現状、公的介護保険制度及び社内の介護制度関連について、社内セミナーを開催し従業員に情報提供する。

【目標 3】 育児等の事由を抱える従業員が最大限に能力を発揮できるよう職場環境を整備する。

- ・ 2013 年 6 月～ 育児休職からの復職者へヒアリングを行い、勤務の現状、課題等を調査。
- ・ 2013 年 7 月～ 上司からの問い合わせ事項、及び問題点等の洗い出し。
- ・ 2013 年 9 月～ 妊娠時から復職後までの上司向けガイドラインを作成、周知。

以 上