

住商機電貿易株式会社 行動計画（第一期）

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、また従業員がより生き生きと働きやすい就業環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を最大限に発揮できるようにする為、次の通り行動計画を策定する。

1.計画期間 2011年4月1日～2013年3月31日（2年間）

2.内 容

■全社員を対象とした目標

【目標 1】 年次有給休暇の取得を促進するための施策を実施する。

- ・2011年4月 年次有給休暇の取得状況を調査する。
- ・2011年7月～ 連続休暇の取得奨励の案内をイントラネットに掲載する。
- ・2012年1月～ 年次有給休暇の取得状況をとりまとめ、フィードバックする。
- ・2012年7月～ 連続休暇の取得奨励の案内をイントラネットに掲載する。
- ・2013年1月～ 年次有給休暇の取得状況をとりまとめ、フィードバックする。

【目標 2】 出産・育児・介護に関する会社制度の相談窓口を設けるとともに従業員への周知を図る。

- ・2011年4月～ 相談窓口の設置及び現状の会社制度内容を確認のうえ会社制度全容の一覧表を作成して、イントラネットで従業員へ周知する。

■主に育児をする者を対象とした目標

【目標 3】 育児による勤務時間帯変更制度及び短時間勤務制度の適用対象者を現状の小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合より拡大する制度の検討・導入をする。

- ・2011年4月～ 従業員のニーズを確認し、制度の詳細について検討開始する。
- ・2012年3月 制度の導入及びイントラネットで従業員へ周知する。

以 上